ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Реализация проекта повышения производительности труда

Старший руководитель проекта АНО «ФЦК»

Скопцов Евгений

29.07.2019

Роль ФЦК в Национальном проекте

Национальный проект: «Производительность труда и поддержка занятости»

Роль проекта

- Создание условий для роста производительности предприятия и формирование культуры непрерывных улучшений
- Реализация проекта на предприятиях
- Обучение сотрудников

- Планирование спроса и переобучение высвобожденных ресурсов
- Поддержка трудоустройства

- Облегчение доступа к финансированию
- Специализированные меры поддержки: экспорт, цифровизация и пр.

- Формирование единой экосистемы производительности

Работа непосредственно на предприятии → Получение через ИТ-платформу ФЦК информации о мерах, в которых нуждаются предприятия для дальнейшего прироста производительности

Эксперты ФЦК имеют опыт работы в крупных корпорациях со зрелыми производственными системами

РОСАТОМ

Северсталь

КАЛАШНИКОВ КОНЦЕРН

ПОЛЮС

МИРАТОРГ

BOEING

ГАЗПРОМ НЕФТЬ

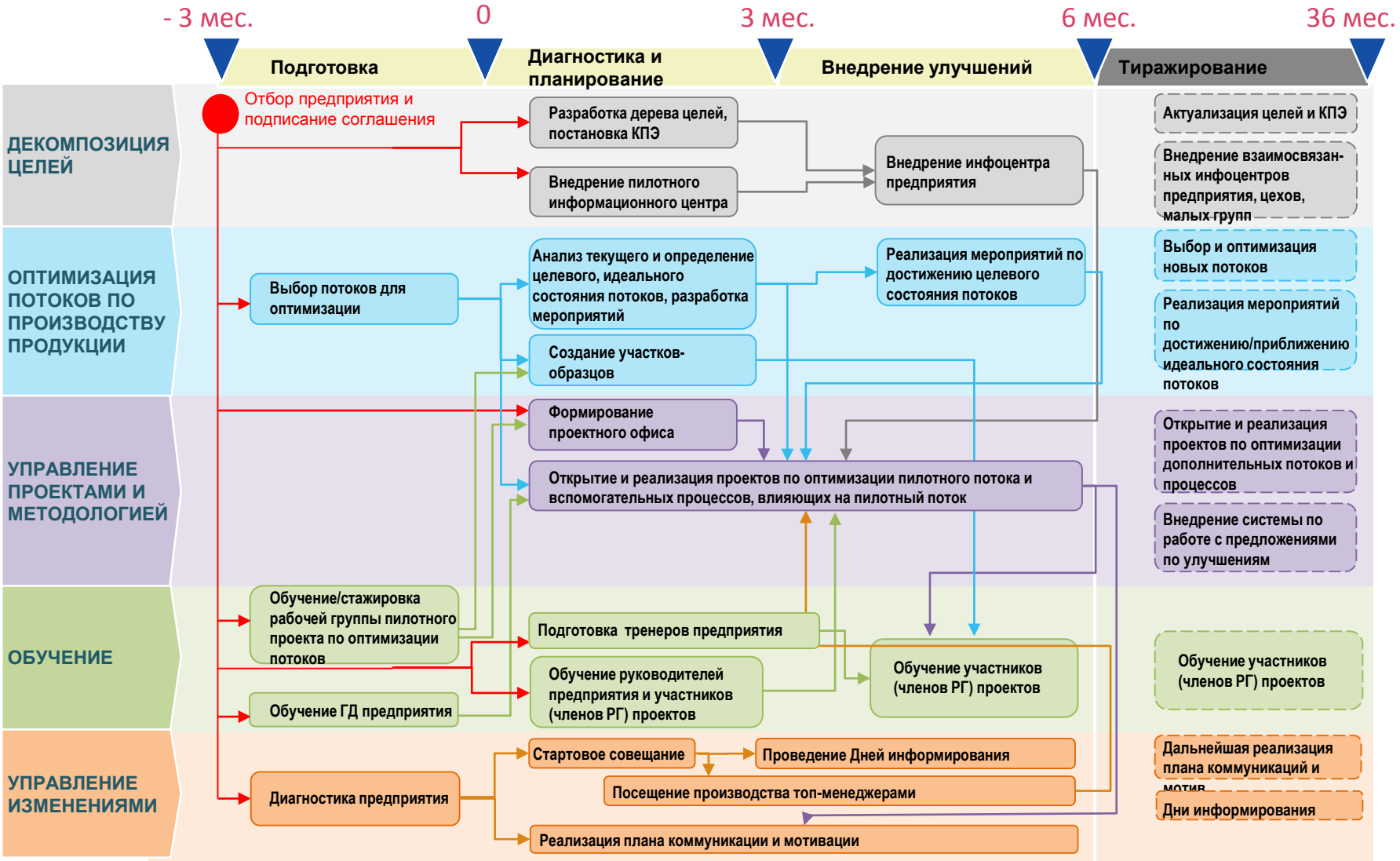
GAZ

СБЕРБАНК

СИЛОВЫЕ МАШИНЫ

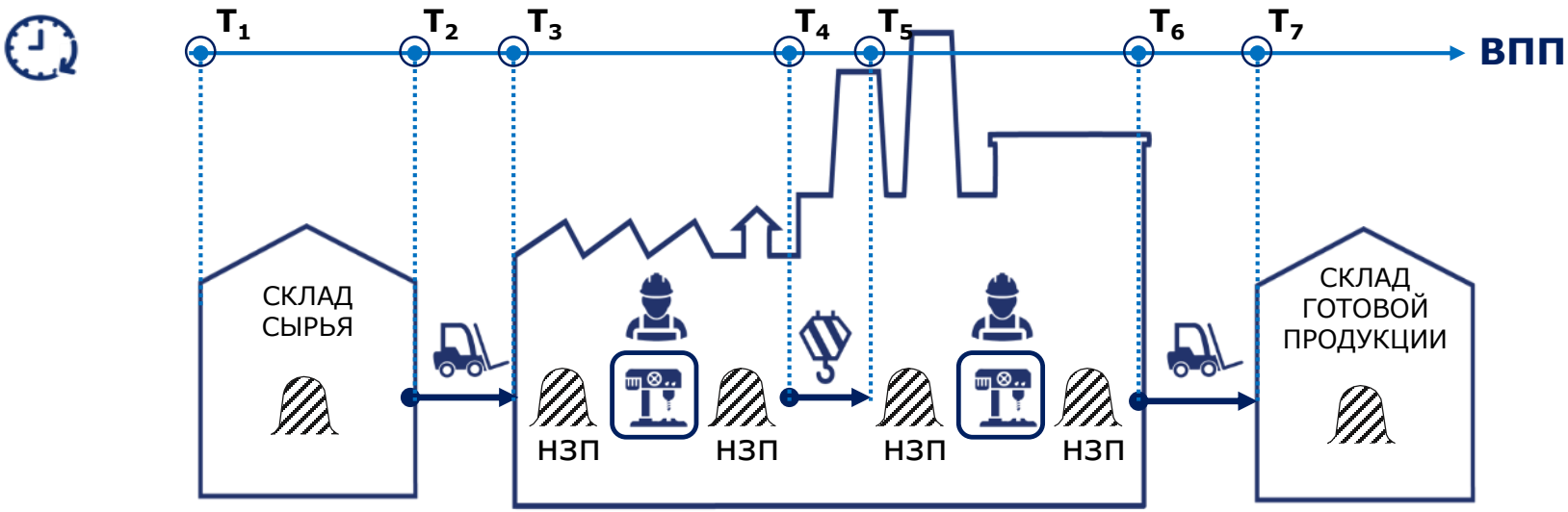
ФЦК

Процесс реализации программы на отдельном предприятии-участнике



Основные направления повышения производительности труда в рамках проекта

ТИПИЧНЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЯ



Что мы делаем в рамках проекта:

- **ВПП** Снижаем время протекания процесса минимум в 2 раза
- Повышаем загрузку оборудования до 85%
- Сокращаем запасы не менее чем на 50%
- Снижаем дистанцию и время транспортировки на 30%
- Повышаем загрузку персонала в среднем до 85%
- Уменьшаем объем партий не менее чем в 4 раза

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Повышение загрузки персонала

Было

ПРОБЛЕМА:

В потоке изготовления корпусов кумулятивных зарядов два станка обслуживались двумя операторами. Загрузка операторов в смену: 50%

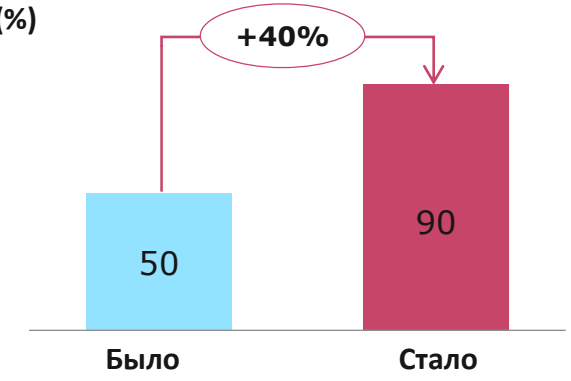
Стало

РЕШЕНИЕ:

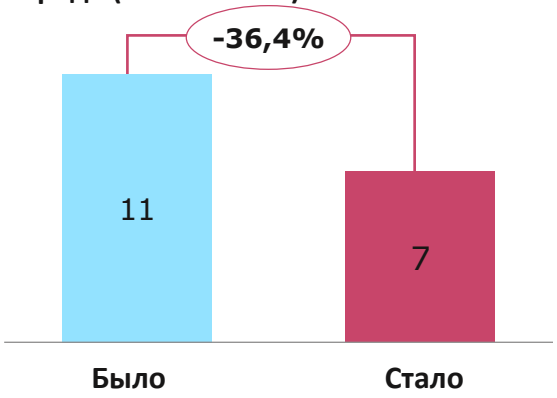
Произведена перестановка оборудования и стандартизация работ оператора, что позволило внедрить многостаночное обслуживание оборудования.

Результат

Увеличение загрузки оператора в смену (%)



Сокращение времени цикла на обработку корпуса кумулятивного заряда (сек. на 1 шт.)



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

Снижение объёма партии

РОСОМЗ®

Было

ПРОБЛЕМА:

Высокий уровень НЗП в потоке изготовления каски, что приводит к захламлённости участка, неэффективной организации рабочих мест, лишним перемещениям и избыточной транспортировке. Как следствие: низкая производительность участка сборки касок

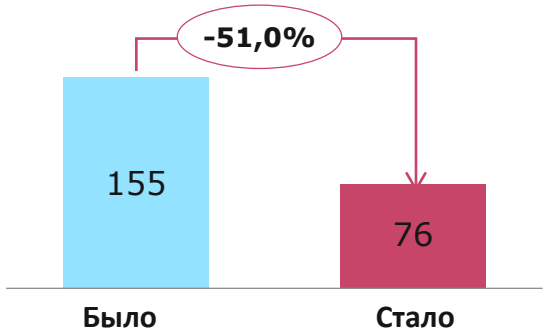
Стало

РЕШЕНИЕ:

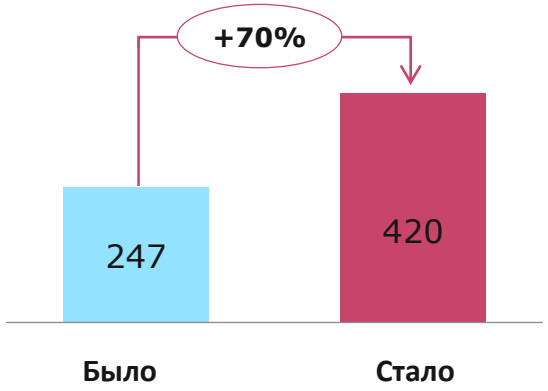
Разработано планировочное решение, стандартизирована работа сборочной ячейки, визуализированы места хранения комплектующих, организована система поставки комплектующих «точно в срок» и в нужном объеме

Результат

Сокращение объёма партии запуска и обработки касок в потоке (тыс. шт.)



Увеличение объема выработки касок (шт. в день)



ЦК

ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ:

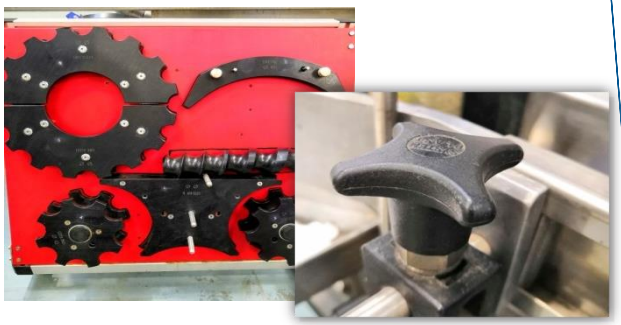
Снижение времени переналадки оборудования

Аэрозоль Новомосковск
ARNEST GROUP

Было

ПРОБЛЕМА:
Длительное время переналадки линии наполнения баллонов, приводящее к потерям в выпуске готовой продукции.
Как следствие: большой объём партии для минимизации количества переналадок

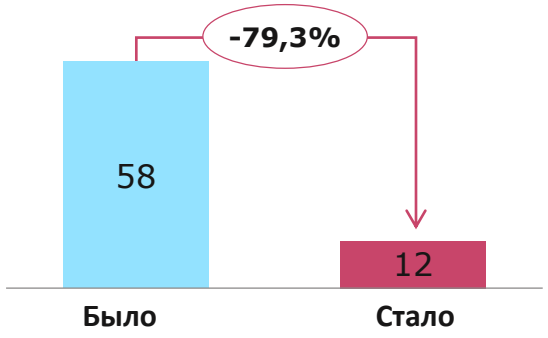
Стало



РЕШЕНИЕ:
Размещение стенда (на колёсах) с оснасткой для переналадки рядом с оборудованием.
Отказ от болтовых соединений, переход на быстросъёмные фиксаторы («барашки»).
Привлечение операторов к переналадке оборудования

Результат

Сокращение времени переналадки колпачковой машины на линии наполнения баллонов, мин*



* Каждая минута работы линии наполнения – 100 баллонов готовой продукции

Соглашение является основой для сотрудничества ФЦК и предприятия

Соглашение между ФЦК и предприятием можно разделить на три смысловых блока:

Блок	Описание
Поддержка ФЦК	• Организационная, экспертно-аналитическая и информационная поддержка реализации проекта • Агрегирование и распространение лучших международных практик в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости • Организация обучения, тренингов, семинаров и конференций
Условия	• Необходимые ресурсы предприятия на реализацию проекта • Предоставление данных предприятием для расчета производительности труда • Предприятием предусматриваются целевые показатели по росту производительности труда не менее **10%**, **15%** и **30%** в первый, второй, третий годы по сравнению с базовым годом • Неразглашение конфиденциальной информации и подписание соглашения о коммерческой тайне
Отчетность	• Реализация проекта в соответствии с планом мероприятий • Подписание Протокола о выполнении мероприятий по результатам 6 мес. работы • Расчет производительности труда (по утв. Форме) в течение 14 дней с момента подписания соглашения и раз в 3 месяца (в течение 3 лет) путем актуализации прогнозов • Расчет показателей по проекту / проектам в течение 45 дней с даты выхода работников ФЦК на площадку и через 6 и 12 мес. путем занесения фактически достигнутых значений

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

СПАСИБО!